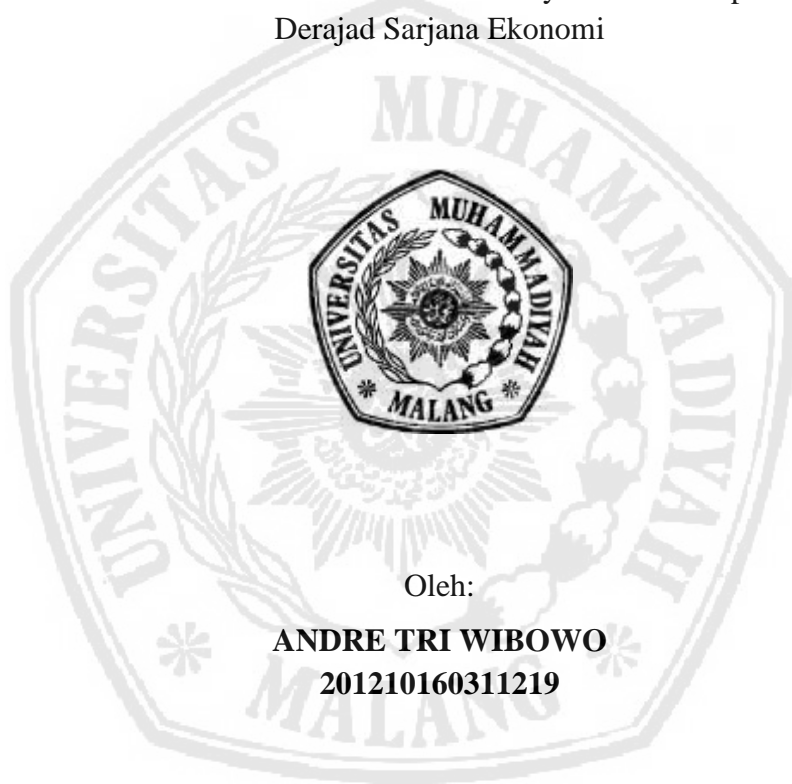


**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN ROKOK
SURYA ALAMI PAMEKASAN**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh:

ANDRE TRI WIBOWO
201210160311219

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
MARET 2017**

SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN
ROKOK SURYA ALAMI PAMEKASAN**

Oleh:

ANDRE TRI WIBOWO

NIM : 201210160311219

Diterima dan disetujui

Pada Tanggal

Pembimbing I

Pembimbing II

(Dr. A. Mohyi, M.M.)

(Dra. Hj. Triningsih S, M.M.)

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN ROKOK SURYA
ALAMI PAMEKASAN**

Andre Tri Wibowo

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Malang
Jl. Raya Tlogomas No.347 Telp. (0341) 464318 Malang 65144
Email : andreneo@hotmail.co.id

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mendeskripsikan kepemimpinan, lingkungan kerja, dan kinerja karyawan, untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja secara bersama - sama dan signifikan terhadap kinerja karyawan, serta untuk mengetahui variabel mana yang paling berpengaruh signifikan antara variabel kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi Dalam penelitian ini adalah karyawan bagian produksi yang berjumlah 61 orang karyawan. Teknik pengambilan sampel adalah *total sampling*. Alat analisis yang digunakan adalah rentang skala dan analisis regresi berganda. Hasil analisis menunjukkan bahwa kepemimpinan termasuk dalam kategori tidak baik, lingkungan kerja dalam kategori cukup baik, dan kinerja dalam kategori cukup rendah. Sedangkan kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh secara bersama-sama dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan variabel kepemimpinan lebih berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan perusahaan rokok surya alami pamekasan.

Kata kunci: Kepemimpinan, Lingkungan kerja, dan Kinerja.

**LEADERSHIP AND WORK ENVIRONMENT EFFECT ON
PERFORMANCE OF EMPLOYEES IN CIGARETTE SURYA ALAMI
PAMEKASAN**

Andre Tri Wibowo

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Malang
Jl. Raya Tlogomas No.347 Telp. (0341) 464318 Malang 65144
Email : andreneo@hotmail.co.id

ABSTRACT

The purpose of this study to describe the leadership, work environment, and performance of employees, to determine the effect of leadership and work environment together – equal and significant impact on the performance of employees, as well as to determine which variables have a significant effect that paled between the leadership variable and work environment on the performance of employee. The population in this study are employees of the production of the 61 employees. The sampling technique is total sampling. Be used analysis tool is a range of scales and multiple regression analysis. The analysis showed that the leadership included in the category not good, work environment in enough categories pretty good, performance in the category quite low. Meanwhile, leadership and work environment together influential and significant impact on employee performance, and variable leadership more influential and significant impact on employee performance in cigarette surya alami pamekasan.

Keywords: Leadership, Work environment, and performance.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Segala puji kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta hidayah-Nya, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya. Skripsi yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Rokok Surya Alami di Pamekasan” disusun untuk memenuhi serta melengkapi syarat memperoleh gelar kesarjanaan di bidang ekonomi, program studi Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang. Skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa adanya bantuan serta dukungan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini saya ingin menyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih kepada :

1. Drs. Fauzan M.Pd., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Dra. Hj Idah Zuhroh, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dr. H Marsudi, M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang yang selalu memberikan dukungan selama penulisan skripsi sehingga dapat berjalan dengan lancar
4. Dr. A. Mohyi, M.M, selaku dosen pembimbing pertama yang penuh kesabaran yang telah meluangkan waktunya serta dengan penuh

kesabaran telah memberikan bimbingan serta petunjuk hingga selesainya penulisan skripsi ini.

5. Dra. Hj Trinigsih S, M.M. selaku dosen pembimbing kedua yang selalu sabar meluangkan waktunya untuk memberikan bimbing sampai selesainya penulisan skripsi ini.
6. Drs. Warsono, M.M. selaku dosen wali kelas E 2012 jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
7. Bapak dan Ibu dosen beserta staff pengajar Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
8. Bapak Lilis dan Ibu Onik yang selama ini telah membesarkan dan mendidik saya dengan penuh kasih sayang tanpa lelah bekerja dan berdoa demi keberhasilan anak – anaknya. Menjadi pahlawan sekaligus inspirator terhebat yang selalu mendidik saya menjadi individu yang mandiri dalam mengarungi hidup.
9. Kakak dan adik saya, Rendra, Mega, dan Erik yang selalu mendukung dan menjadi motivasi saya.
10. Sahabat dan teman-teman saya yang tersebar diseluruh kelas Manajemen angkatan 2012, yang telah memberikan candaan dan cacian yang dijadikan saya sebagai motivasi.
11. Semua pihak yang telah memberikan sumbangan tenaga dan pikiran dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak bisa saya tuliskan sebutkan satu persatu, terima kasih banyak atas bantuannya.

Saya berterima kasih atas semua yang mereka berikan semoga mendapat limpahan rahmat dari Allah SWT. Saya menyadari bahwa penulisan skripsi ini jauh dari kata kesempurnaan. Hal ini karena keterbatasan kemampuan penulis sehingga saya mengharapkan kritik dan saran yang dapat membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca.

Wassalamualaikum Wr. Wb



Malang, 17 Maret 2017

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK.....	i
ABSTRACT.....	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Batasan Masalah.....	7
D. Tujuan Penelitian.....	8
E. Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. Landasan Teori.....	9
1. Kinerja Karyawan	9
a. Faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan	10
b. Indikator Kinerja Karyawan.....	12
2. Kepemimpinan	13
a. Teori Kepemimpinan	15
b. Tipe gaya Kepemimpinan	18
c. Fungsi - fungsi Kepemimpinan.....	20
d. Indikator Kepemimpinan	23
3. Lingkungan Kerja	24
a. Jenis – jenis Lingkungan Kerja	26
b. Faktor – faktor yang mempengarui Lingkungan	

	Kerja.....	27
	c. Indikator Lingkungan kerja.....	32
B.	Penelitian Terdahulu	32
C.	Hubungan Antar Variabel	35
	a. Hubungan Kepemimpinan dengan Kinerja	
	Karyawan	35
	b. Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kinerja	
	Karyawan	35
D.	Kerangka Pikir	36
E.	Hipotesis Penelitian.....	37
BAB III	METODE PENELITIAN	38
	A. Lokasi Penelitian.....	38
	B. Jenis Penelitian.....	38
	C. Definisi Operasional Variabel.....	38
	D. Populasi dan Sampel	40
	E. Jenis dan Sumber Data	40
	F. Teknik Pengumpulan Data.....	42
	G. Teknik Pengukuran Variabel.....	42
	H. Uji Instrumen	43
	I. Teknik Analisis Data	45
	J. Uji Hipotesis.....	47
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	50
	A. Gambaran Umum Perusahaan.....	50
	a. Struktur Organisasi.....	51
	b. Lokasi Perusahaan.....	51
	B. Karakteristik Responden	52
	C. Hasil Pengujian Instrumen Penelitian	57
	D. Hasil Analisis Rentang Skala	62
	E. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	67
	F. Hasil Pengujian Hipotesis	70
	G. Pembahasan Hasil Penelitian	74

BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	80
	A. Kesimpulan	80
	B. Saran.....	80
DAFTAR PUSTAKA		82
LAMPIRAN-LAMPIRAN		85



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran.....	36
Gambar 4.1	Kurva Distribusi Uji F.....	72
Gambar 4.2	Kurva Distribusi Uji t Variabel Kepemimpinan.....	73
Gambar 4.3	Kurva Distribusi Uji t Variabel Lingkungan Kerja.....	74



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Jumlah Produksi Perusahaan Surya Alami Pamekasasan	5
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	33
Tabel 3.1	Rentang Skala.....	46
Tabel 4.1	Struktur Organisasi	51
Tabel 4.2	Responden Berdasarkan Usia	53
Tabel 4.3	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
Tabel 4.4	Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	55
Tabel 4.5	Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	56
Tabel 4.6	Responden Berdasarkan Status Pernikahan	56
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas	58
Tabel 4.11	Hasil Uji Reliabilitas	61
Tabel 4.12	Hasil Rentang Skala Variabel Kepemimpinan	63
Tabel 4.13	Hasil Rentang Skala Variabel Lingkungan Kerja	64
Tabel 4.14	Hasil Rentang Skala Variabel Kinerja Karyawan	66
Tabel 4.15	Hasil Regresi Linier Berganda	67
Tabel 4.16	Hasil Uji f	71
Tabel 4.17	Hasil Uji t	72

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran Kuisisioner Penelitian

Lampiran Rentang Skala

Lampiran Hasil Validitas Dan Reliabilitas Instrumen

Lampiran Analisis Regresi Linier Berganda

Lampiran Deskriptif Responden

Lampiran Deskriptif jawaban Responden



DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*, Jakarta: PT. Rineka Cipta
- Arikunto, Suharsimi. 2009. *Manajemen Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- As'ad, M. 2001. *Seri Ilmu Sumber Daya Manusia*, Psikologi Industri Edisi Empat, Liberty, Yogyakarta.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Erlangga, Bandung.
- Bungin, Burhan. 2008. *Sosiologi Komunikasi (Teori, Paradigma, dan Discourse Teknologi Komunikasi di Masyarakat)*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Dale, Robert, D. 1992. *Pelayan Sebagai Pemimpin*. Gandum Mas. Malang.
- Edy Jatmiko Dan Tholib, M. 2005. *Kompensasi, Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Pegawai Aparatur Dinas Pertanian, Perkebunann dan Perhutanan KAB. Semarang. Pasca sarjana UNISSULA*
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19*. Edisi 5. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani. 2003. *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pengertian Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: PT. Toko Gunung Agung,
- Husein, Umar. 2001. *Metode Penelitian dan Aplikasi Dalam Pemasaran*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Umum
- I Wayan Arta Artana, 2012. *Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus di Maya Ubud Resort & SPA*, Jurnal Perhotelan dan Pariwisata, Volume 2, Nomor 1, Bali
- Kartono, Kartini & Gulo, Dali. 2000. *Kamus Psikologi*. Bandung: CV. Pionir Jay

- Kuncoro, Mudrajad. 2009. *Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi Bagaimana Meneliti dan Menulis tesis*. Edisi 3. Jakarta: Penerbit Erlangga
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Perusahaan*, Cetakan Kedua, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Perusahaan*. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mangkuprawira, S., dan A.V. Hubeis, 2007. *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Penerbit Ghalia Indonesia, Bogor.
- Nitisemito, Alex S. 1999. *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Pengantar*, Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nitisemito, Alex S. 2001. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Rivai, Veithzal dan Basri. 2005. *Performance Appraisal: Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan Dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta PT Raja Grafindo Persada
- Robbins, Stephen. P. 2001, "*Perilaku Organisasi*", Jilid 1 Edisi 8, PT Prenhalindo, Jakarta.
- Robbins, Stephen. P. 2006. *Perilaku Organisasi* (alih bahasa Drs. Benjamin Molan), Edisi Bahasa Indonesia, Klaten: PT Intan Sejati.
- Siagian, Sondong. P. 2002. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Rineka Cipta. Jakarta.
- Siagian, Sondang P. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi aksara.
- Simanjuntak, Payaman J. 2011. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: FE UI.
- Soedarmayanti, 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju, Bandung.
- Sugiyono. 2005. *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta

Suranta, Sri. 2002. *Dampak motivasi karyawan pada hubungan antara gaya kepemimpinan dengan kinerja karyawan perusahaan bisnis*. Jurnal Empirika 15 (2), Desember: 116-138

Sutrisno, Edy. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Kencana Predana Media Grup.

Tampubolon, Biatna, D. 2007. *Analisis Faktor Gaya Kepemimpinan Dan Faktor Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Organisasi Yang Telah Menerapkan SNI 19-9001-2001*. Jurnal Standardisasi. No 9.

Thoha, Miftah. 2012. *Prilaku Organisasi Konsep Dasar dan Implikasinya*. Jakarta: PT Raja Grafindo.

Wibowo. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi revisi, penerbit Bumi Aksara. Jakarta

Wirawan, 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*, penerbit Salemba Empat. Jakarta

Yukl, Gary. 2009. *Kepemimpinan dalam organisasi edisi 5*. (Alih Bahasa Budi Suprianto). Jakarta: Indeks